**Каждый должен знать**!

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа работодатель не может**:* провести сокращение численности или штата работников (ст. 81 п. 2 ТК РФ);
* уволить работника при недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (ст.81-82 п.3 ТК РФ);
* уволить работника, если он имеет дисциплинарное взыскание (ст. 81 п.5 ТК РФ);
* уволить работников, избиравшихся в состав профсоюзных органов, в течение 2-х лет после окончания выборных полномочий (ст. 27 Закона О профсоюзах, ст. 376 ТК РФ);
* уволить или подвергнуть дисциплинарному взысканию представителей профсоюзов, участвующих в коллективных переговорах, в период их ведения (ст. 39 ч.3 ТК РФ);
* уволить работников, избранных в состав комиссии по трудовым спорам (ст. 171, 373 ТК РФ);
* уволить или подвергнуть дисциплинарному взысканию представителей профсоюзов, участвующих в разрешении коллективного трудового спора в период его разрешения (ст. 405 ТК РФ);

**Ст. 82 Трудового кодекса РФ предусматривает обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя только для членов профсоюза!** | **Без учета мнения профсоюзной организации работодатель не может:*** изменить систему оплаты труда на предприятии, положение о премировании, о порядке выплаты вознаграждения по итогам работы за год (ч. 4 ст. 135 ч. 5 ст. 144 ТК РФ);
* изменить оплату за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ч. 4 ст. 135 ч. 5 ст. 144 ТК РФ);
* устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок ( ч. 5 ст. 144 ТК РФ);
* утвердить инструкции по охране труда (п. 21 ч. 2 ст. 212, ст.210 ТК РФ);
* утвердить графики сменности ( ч. 3 ст. 103 ТК РФ);
* пересмотреть нормы труда (ч. 1 ст. 162 ТК РФ);

* вывести работников на работу в выходные и праздничные дни (ч. 5 ст. 113 TK РФ);
* вывести работников на сверхурочные работы ( ч. 4 ст. 99 ТК РФ);
* применить дисциплинарное взыскание (п. 3 ст. 81 ТК РФ, по условиям КД).
 | **Выходя из членов профсоюзной организации, работник теряет:*** защиту последней «инстанции», куда он может обратиться за помощью, советом, с просьбой, вопросом, с заявлением, предложением;
* защиту своих профессиональных прав и социально-экономических интересов через профком;
* защиту профсоюза в комиссии по трудовым спорам перед администрацией при рассмотрении индивидуального трудового спора;
* возможность получить бесплатную юридическую помощь и консультации;
* бесплатную защиту представителем профкома интересов работника в суде;
* защиту профсоюза при увольнении по инициативе администрации;
* защиту профкомом при всех нарушениях трудового законодательства (прием на работу, перевод на другую работу, режим рабочего времени и отдыха, оплата труда, льготы, предусмотренные законодательством и КД);
* защиту правил по охране труда;
* возможность оказания материальной помощи из средств профбюджета при тяжелом материальном положении, при несчастных случаях и профзаболеваниях;
* возможность оказания профкомом помощи в организации санаторно-курортного лечения;
* пенсионеры - не члены профсоюза, не пользуются льготами и преимуществами члена профсоюза.

**Если работник считает, что ему профсоюз не нужен – ему остаётся беспокоиться о себе самому!** |

**Ждём вас в своих рядах!**