**Каждый должен знать**!

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа работодатель не может**:   * провести сокращение численности или штата работников (ст. 81 п. 2 ТК РФ); * уволить работника при недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (ст.81-82 п.3 ТК РФ); * уволить работника, если он имеет дисциплинарное взыскание (ст. 81 п.5 ТК РФ); * уволить работников, избиравшихся в состав профсоюзных органов, в течение 2-х лет после окончания выборных полномочий (ст. 27 Закона О профсоюзах, ст. 376 ТК РФ); * уволить или подвергнуть дисциплинарному взысканию представителей профсоюзов, участвующих в коллективных переговорах, в период их ведения (ст. 39 ч.3 ТК РФ); * уволить работников, избранных в состав комиссии по трудовым спорам (ст. 171, 373 ТК РФ); * уволить или подвергнуть дисциплинарному взысканию представителей профсоюзов, участвующих в разрешении коллективного трудового спора в период его разрешения (ст. 405 ТК РФ);   **Ст. 82 Трудового кодекса РФ предусматривает обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя только для членов профсоюза!** | **Без учета мнения профсоюзной организации работодатель не может:**   * изменить систему оплаты труда на предприятии, положение о премировании, о порядке выплаты вознаграждения по итогам работы за год (ч. 4 ст. 135 ч. 5 ст. 144 ТК РФ); * изменить оплату за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ч. 4 ст. 135 ч. 5 ст. 144 ТК РФ); * устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок ( ч. 5 ст. 144 ТК РФ); * утвердить инструкции по охране труда (п. 21 ч. 2 ст. 212, ст.210 ТК РФ); * утвердить графики сменности ( ч. 3 ст. 103 ТК РФ); * пересмотреть нормы труда (ч. 1 ст. 162 ТК РФ);  * вывести работников на работу в выходные и праздничные дни (ч. 5 ст. 113 TK РФ); * вывести работников на сверхурочные работы ( ч. 4 ст. 99 ТК РФ); * применить дисциплинарное взыскание (п. 3 ст. 81 ТК РФ, по условиям КД). | **Выходя из членов профсоюзной организации, работник теряет:**   * защиту последней «инстанции», куда он может обратиться за помощью, советом, с просьбой, вопросом, с заявлением, предложением; * защиту своих профессиональных прав и социально-экономических интересов через профком; * защиту профсоюза в комиссии по трудовым спорам перед администрацией при рассмотрении индивидуального трудового спора; * возможность получить бесплатную юридическую помощь и консультации; * бесплатную защиту представителем профкома интересов работника в суде; * защиту профсоюза при увольнении по инициативе администрации; * защиту профкомом при всех нарушениях трудового законодательства (прием на работу, перевод на другую работу, режим рабочего времени и отдыха, оплата труда, льготы, предусмотренные законодательством и КД); * защиту правил по охране труда; * возможность оказания материальной помощи из средств профбюджета при тяжелом материальном положении, при несчастных случаях и профзаболеваниях; * возможность оказания профкомом помощи в организации санаторно-курортного лечения; * пенсионеры - не члены профсоюза, не пользуются льготами и преимуществами члена профсоюза.   **Если работник считает, что ему профсоюз не нужен – ему остаётся беспокоиться о себе самому!** |

**Ждём вас в своих рядах!**